

**les enfants terribles**

Schule für gutes neues Arbeiten

**»Eine Auszeit  
für *gutes neues*  
Arbeiten«**

A decorative graphic on the right side of the slide, consisting of several overlapping circles. One large circle is solid black, while the others are dashed black lines. The circles overlap in a complex, geometric pattern.

18.–21.10.2018 · Wien

**how to be a** <sup>good</sup> **enfant terrible**

***Les Enfants Terribles* ist eine Schule für gutes neues Arbeiten – in dieser schnellen, digitalen, komplexen Welt.**

**Gleichzeitig sind wir eine Initiative und Community, eine Plattform für alle, die sich für gutes neues Arbeiten einsetzen.**

**Wir wollen einen Beitrag dazu leisten, dass Menschen im digitalen Zeitalter gut arbeiten können und Unternehmen zukunftsfähig bleiben.**

**Wir wollen Menschen ermutigen und neugierig auf neue Formen der Zusammenarbeit machen – leichter und mit Freude – trotzdem verantwortungsbewusst, effizient und unternehmerisch.**

**Machen ist uns wichtig.**

## Über diese *Auszeit*

Unsere *Auszeiten* sind kurze Formate, **kleine Ausstiegsmöglichkeiten** aus dem Alltag – für Inspiration, für neues Wissen, neue Ideen, Konzepte und Praktiken und neue Kontakte. Für Menschen, die Arbeiten neu denken und anders machen wollen.

Diese **Auszeit für gutes neues Arbeiten** ist für alle, die so wie bisher nicht weiter arbeiten wollen.

Wir zeigen Ihnen neue Formen, Modelle, Tools und Möglichkeiten von Organisation, Führung und Zusammenarbeit. Was gibt es da draußen und was entwickelt sich.

**Gemeinsam arbeiten** wir daran, wie Sie das für sich, Ihr Team, Ihr Unternehmen umsetzen können und wie Transformation gut gehen kann.

Dabei treffen Sie auf lauter Menschen, die genauso Lust auf Veränderung haben, etwas bewegen wollen. Und die auch im Anschluss für Sie da sein werden.

**Wir freuen uns auf Sie!**

## Die konkreten Inhalte

- Im Vorfeld der *Auszeit* fragen wir jede Teilnehmerin und jeden Teilnehmer nach den eigenen Themen und erstellen daraus die konkrete Agenda.
- Bei der *Auszeit* zeigen wir Hintergründe, Trends und Entwicklungen aus dem Bereich New Work / Zukunft von Arbeit. Alles rund um die Veränderungen der Arbeitswelt und Gesellschaft im digitalen Kontext. Gemeinsam leiten wir davon ab, was das für die Arbeitswelt heißt.
- Sie erfahren mehr über agile, innovative und kreative Modelle, Möglichkeiten und Tools von Organisation und Zusammenarbeit.
- Zu all diesen Themen haben wir Gäste mit ganz unterschiedlichem Knowhow dabei, die von ihren Praxiserfahrungen berichten.

## Die konkreten Inhalte

- Gemeinsam diskutieren wir, was Arbeiten in Zukunft bedeutet, was Unternehmen und MitarbeiterInnen dafür künftig brauchen. **Und was Ihre Rolle dabei ist.**
- Wir entwickeln **gemeinsam Lösungsansätze und Ideen** für ein neues Arbeiten.
- Sie nehmen **nützliche, zeitgemäße Methoden und Übungen** aus Moderation, Coaching, Transformation, Organisationsentwicklung und Achtsamkeit **für Ihren Arbeitsalltag** mit.
- Wir sorgen für ein gutes Zusammensein, **Zeit und Raum für Reflexion und Erfahrungsaustausch** mit Menschen, die sich für neues Arbeiten interessieren.
- Und im Anschluss an die Auszeit sind Sie **Teil unserer Community, die sich gegenseitig unterstützt.**

## Mit dabei



### Elisabeth Sechser | Alexandra Feichtner

**Wir haben langjährige Berufserfahrung in den Bereichen Organisationsentwicklung, Teamentwicklung und Coaching mit hoher Kompetenz im Umgang mit Führungsfragen und gruppodynamischen Prozessen.**

**Die Grundlagen unserer Arbeit bilden Theorien, Methoden und Ansätze rund um die Themen New Work und integrale Organisationsentwicklung. Wir entwickeln und begleiten co-kreative Konzepte für die neue Wirtschaft schaffen Dialog- und Lernräume für nachhaltige Veränderung.**

**Im Zentrum unserer Arbeit stehen: Organisationen in sich verändernden Umwelten, Interne Kommunikation und Zusammenarbeit gestalten, Selbstverantwortung und Partizipation fördern, die innere Stärkung Einzelner und Gruppen, Strukturen und Richtungen begleiten, Reflexions- und Entwicklungsprozesse ermöglichen, Konfliktbearbeitung, wirksames Führen, agile Transformationsprozesse vorbereiten und Schritt für Schritt umsetzen.**

sowie als Gäste



**Manuel Grassler**

**Manuel Grassler ist Innovation Catalyst & Design-Thinker bei *Haufe-Umantis AG* und Gründer von *Visionen Bauen*.**

**Als zertifizierter LEGO® SERIOUS PLAY® Moderator ist er Experte für neue Denkmuster, Ideen und Perspektiven, um so Kreativität, Kollaboration und klare Kommunikation zu ermöglichen.**

**<http://visionenbauen.at/>**



**Marion King**

**Marion King ist Expertin für New Work und die Zukunft der Arbeit.**

**Sie ist Gründerin von Les Enfants Terribles, Herausgeberin von *mittwochs.online*, dem Online-Magazin für gutes neues Arbeiten von Les Enfants Terribles und Founding Partner von *katapult:NOW***

**Sie ist Impulsgeberin für ein zeitgemäßes Arbeiten und Miteinander, für eine neue Haltung und neue Systeme.**

**<http://enfants-terribles.org/>**



sowie als Gäste



**Maria Vörös-Mélykúti | Tele Haase**

Bei TELE sind die Unternehmensgrenzen offen, Selbstorganisation und Kooperation stehen im Vordergrund – das Netzwerk, der TELE Kosmos, reicht bis weit über die Unternehmensgrenzen hinaus.

Maria Vörös-Mélykúti ist seit 2014 im TELE-Kosmos. Sie ist Finance- Prozessverantwortliche und als solche unter anderem dafür verantwortlich, Unternehmenszahlen und Zusammenhänge allen MitarbeiterInnen verständlich zu machen.

<https://www.tele-online.com/>



**Franz Brunner | Blaha Büromöbel**

Franz Brunner ist seit 1976 bei Blaha tätig und hat dort 1996/97 einen umfassenden Strukturumbau und Paradigmen-Wechsel miterlebt und mitgestaltet.

Seither setzt er mit Blaha vertrauensvolle Kooperation, Selbstorganisation und Selbstkontrolle erfolgreich um und hat vielfältige Erfahrungen mit der Einführung einer neuen Produkt-Philosophie und Unternehmens-Organisation gesammelt.

<http://www.blaha.co.at/>

**Alles zur *Auszeit*  
in der Übersicht**

## Alles auf einen Blick

### **Fokus**

Zukunftsfähige Formen und Möglichkeiten von Organisation und Zusammenarbeit. Raum für die Reflexion des eigenen Arbeitslebens.

### **Nutzen**

Überblick über das Thema New Work, konkrete Lösungsansätze für die eigene Umsetzung und neue Ideen für Zusammenarbeit.

### **Zielgruppe**

Führungskräfte, erfahrene MitarbeiterInnen, UnternehmerInnen, Selbständige, HR/ Personal-ExpertInnen, BeraterInnen.

### **Gruppengröße**

Maximal 12 Personen

### **Termin**

18.–21.10.2018

### **Start/Ende**

18.10. um 18 Uhr / Ende am 21.10. gegen 14 Uhr

### **Location**

Sichtart-Zone | Mariahilfer Str. 112 | 1070 Wien

### **Leistungen**

Teilnahme an der *Auszeit*, alle Materialien, hochwertige Verpflegung (3mal Mittagessen, 2mal Abendessen, Frühstück, Snacks am Morgen/Nachmittag), alle warmen/ kalten Getränke während der *Auszeit*.

### **Preis pro TeilnehmerIn\***

1.850 Euro plus Verpflegungspauschale 330 Euro pro Person.

### **Rabatt\***

Reduzierte Frühbucher-Teilnahmegebühr von 1.350 Euro bis zum 15.08.2018. Möglichkeit für PrivatzahlerInnen auf Anfrage.

### **Storno**

Eine kostenlose Stornierung ist bis 6 Wochen vor *Auszeit* möglich. Bis 4 Wochen vorher berechnen wir 50%; danach den vollen Betrag.

### **Anmeldung**

Bitte inklusive Rechnungsanschrift per Mail an alexandra.feichtner@gutes-neues-arbeiten.at oder elisabeth.sechser@gutes-neues-arbeiten.at.

\*sämtliche Preise exkl. 20% MWST

**Menschen über**  
***Les Enfants Terribles***

**»Die Auszeit war eines meiner Highlights in 2017, das Programm, die Menschen, die Impulse – großartig. Danke für eine Bereicherung die noch nachklingt und mich verändert hat.«**

Matthias Kieß  
Geschäftsführer/Managing Director  
AEB GmbH

**»Die Arbeitswelt befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel. Das bringt vielfältige neue (Gestaltungs-) Möglichkeiten und Chancen mit sich. Schön, dass *Les Enfants Terribles* das Thema erfrischend und anders angehen. Mit einem Fokus auf die Menschen, die Sinnhaftigkeit von Arbeit und gutem Arbeiten leistet *Les Enfants Terribles* »New-Work«-Pionierarbeit. Wir haben in einer interdisziplinären Gruppe die ganze Bandbreite von Neuem Arbeiten kennengelernt – von Konzepten, über verschiedene Methoden und Ansätze bis hin zum Mindset. Mitgenommen habe ich viele Great Practices, tolle Ideen und verschiedene Perspektiven von den Referenten, aber auch aus der Gruppe. Besonders gut hat mir dabei gefallen, dass die Verantwortung zur Gestaltung der neuen Arbeitswelt bei jeder einzelnen Person liegt. Dazu gehört es auch, mutig zu sein, Dinge anzusprechen, sich einzubringen — ein *Enfant terrible* sein eben ...«**

Franziska Kolb  
Change Management Team  
Daimler Financial Service

**»Durch die Auszeit gewinnt der Kopf Klarheit über das Wesen von *New Work* und wird gleichzeitig ermuntert den ersten mutigen Schritt in die Zukunft zu machen. *New Work* wird live gelebt: inspirierende Menschen, Gedanken und Ideen vernetzen sich begleitet von Marion King – wunderbar tiefgründig, gelassen und humorvoll.«**

Melanie Segain  
Strategy and Innovation  
Siemens Healthineers™

**»Auf diesem Weg nochmals DANKE für diese inspirierenden Tage. Seitdem bin ich eine ›Gärtnerin‹ geworden — ich säe und pflege wo es passt den Samen von *New Work*. :-)«**

Stephanie Kurz  
Strategische Beratung und Partner  
Stan Hema



**Wir freuen uns auf alle, die etwas bewegen wollen, denen der Rahmen auch mal zu eng ist, die auf der Suche nach neuem, besserem Arbeiten sind, die sich fragen, ob es nicht auch anders geht.**

**Wir freuen uns auf alle Neugierigen.**

**Alexandra Feichtner und Elisabeth Sechser**

## Kontakt

**Melden Sie sich sehr gerne** bei uns, wenn Sie mehr über die *Auszeit* erfahren möchten:

Bei [alexandra.feichtner@gutes-neues-arbeiten.at](mailto:alexandra.feichtner@gutes-neues-arbeiten.at)  
oder [elisabeth.sechser@gutes-neues-arbeiten.at](mailto:elisabeth.sechser@gutes-neues-arbeiten.at)

good  
**be a enfant terrible!**